

改善委員会（Smile works）の社内貢献



しいの食品の特徴 & 働きやすい環境

- ① 残業ほとんどなしでプライベート時間充実
- ② 本格的なBBQイベントに入社前の社員もご招待
- ③ 昼食補助あり・自社商品購入に従業員割引あり
- ④ 「子の看護等休暇」の対象となる子は義務教育終了まで
- ⑤ 長期休みとは別に好きなタイミングで4連休取得推奨
- ⑥ 時短勤務・在宅勤務可能（※在宅勤務は部署による）
- ⑦ 車通勤OK・駐車場代無料

Smile worksの活動により 2025年度は さらに嬉しい制度導入・変化あり！

① 子の看護等休暇の取得事由拡大(会社オリジナル)

従来

- ・年次有給休暇とは別に、特別休暇枠として年5日を限度とし取得可能（当該子が2人以上の場合は10日を限度とする）
- ・対象となる子の範囲は、義務教育終了まで
- ・子が「病気・ケガ」をした場合、子が「予防接種・健康診断」を受ける場合に取得可能



変更後(2025年10月1日より)

- ・年次有給休暇とは別に、特別休暇枠として年5日を限度とし取得可能（当該子が2人以上の場合は10日を限度とする）
- ・対象となる子の範囲は、義務教育終了まで
- ※子が「病気・ケガ」をした場合、子が「予防接種・健康診断」を受ける場合のほか、学級閉鎖、入園式への参加等、**全ての園行事・学校行事参加のために**取得可能

② バースデー休暇制度の導入

- ・年次有給休暇とは別に、特別休暇枠として取得可能
- ・取得日数

本人	1日
配偶者・子	半日

❁ 2025年10月1日よりスタート ❁

自分自身を労う
時間がほしいな

大切な家族の誕生日を
思いきりお祝いしたいな



③ 男性の育休取得実績 着々と



- ・産後パパ育休を取得した従業員、不在の間フォローをした従業員、それぞれの立場からフィードバック



男性が育休を取得しやすい環境や雰囲気作りなど、さらに良い制度にするため調整中

- ・取得実績

産後パパ育休	1名
育休	1名

 2025年度