

Smileworksの活動報告

活動テーマ『働き方改革』

✧新しい働き方へのチャレンジ✧

ライフスタイルを女性ならではの視点で考え、
従業員の、仕事と両立して家族や家庭を大事にする働き方へのチャレンジ。
Smile worksから発案し、会社に申告する。

看護休暇・介護休暇制度

- 年次有給休暇とは別に、子の看護休暇・介護休暇（特別休暇枠）として年5日を限度とし取得可能。
子の看護休暇・介護休暇ともに当該子・対象家族が2人以上の場合は10日を限度とする。
- 子の看護休暇の当該子の対象年齢は、小学校就学時までとする。

看護休暇・介護休暇制度の改定申請

≪申告理由≫

- ①「子供が病気になった時の休暇が欲しい。」
- ②「有休がなくなった場合欠勤になってしまう。」
- ③「勤続年数が少ないと有給支給日数が少ない。」

≪変更箇所≫

- 対象年齢の引き上げ 小学校就学時 ⇒ 義務教育終了までに変更



【改定後の従業員の声】

- ① 1年の内に有給を使い切ってしまう事が多いので看護休暇が有給の他に5日取れるのは 欠勤にならず安心します。
- ② 子供の看護については義務教育までに延長できれば嬉しい。政府の定めは未就学児までなので会社に特別感を感ずることができる。結婚や出産などの理由で転職などを考えた時に踏みとどまれる材料にもなる。
- ③ 小学生、中学生になっても体調が悪い時、一人で病院にいかせたり留守番させるのは危険なので制度が中学生までになってくれると凄く助かります。
- ④ 子育て中、介護中の方にとって1日でも多く休みが取れる事は、精神的に余裕が持てて家族や仕事に対しても良い影響をもたらすと思う。
- ⑤ 会社発信で職場改善、介護情報等を提供していただけるのは心構えができ、そのような状況になった際にひとりで抱えこまず相談がしやすい雰囲気繋がっていると感じます。

子育てをしながら時短勤務をしているパート社員の意見

① 時短勤務で良かったと思う所

- ・子供の時間に合わせられる
- ・子供と過ごす時間が増える



② しいの食品のこんな所が好き！

- ・社員総会、忘年会が楽しい
- ・和気あいあいと楽しく仕事ができる。



③ 今後取り入れてほしい事

- ・同好会に子供も一緒に参加できるようにしてほしい



④ 上司の良い所

- ・とにかくやさしい
- ・相談事を親身に聞いて考えてくれる
- ・頼んだことを手が空いた時にすぐやってくれる



各職場で取り組んでいる「いいこと」

- ・『ありがとう』を言葉で伝える。
→ 人間関係が友好だと、明るい職場になり楽しく仕事ができる。
- ・子育て中の方が多き職場は、子育ての悩み等も聞いてもらえる。
- ・子育てとの両立を、家族と会社から応援してもらえる所が心強い。
- ・女性パートの意見を吸い上げ、男性上司に伝える役割をになっている。
- ・社員とパート社員全員の意見交換会を年に数回実施。
→ 問題点などは必ず関係者MTを行いフィードバックする。